学校名　埼玉東萌美容専門学校
課程名　職業実践専門課程　衛生専門課程
学科名　美容科
学校関係者評価委員会報告書

2025 年度
学校関係者評価報告書

埼玉東萌美容専門学校

令和 8 年 7 月 31 日作成

目　　次

基準１　教育理念・目的・育成人材像等 1

基準２　学校運営 2

基準３　教育活動 3

基準４　教育成果 5

基準５　学生支援 6

基準６　教育環境 8

基準７　学生の募集と受け入れ 9

基準８　財務 10

基準９　法令等の遵守 12

基準１０　社会貢献 13

基準１　教育理念・目的・育成人材像等

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
1-1　理念・目的・育成人材像は定められているか	4	学則に掲げている目的に沿い定めている。	学則、中・長期ﾋﾞｼﾞｮﾝ、3 つのﾎﾟﾘｼｰに明記している。	学生や保護者への周知徹底を図る。	学則 中・長期ﾋﾞｼﾞｮﾝ 学校ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ
1-2　学校の特色はなにか	4	「笑顔と感動に包まれた教育」を実践し、「美容師力」を備えた実践力のある美容師を育成している。また、美容業界で活躍するｻﾛﾝや機関と連携し、知識・技術・発信力等を実践的に学ぶことができる。幅広い資格取得が可能である。 技術奨励金給付制度で技術向上を目指す。	美容師国家資格合格率　88.0% 認定ﾌｪｲｼｬﾙ・ﾎﾞﾃﾞｨｴｽﾃﾃｨｼｬﾝ資格　100% ﾒｲｸ検定 3 級　84.6% ﾒｲｸ検定 2 級　60.0% 就職内定率　100% 技術奨励金給付者　13 名	美容師国家資格合格率 100%を達成する。 全国大会での上位受賞に向けて指導を強化する。 学校の特色について常に情報発信する。	事業計画書 技術奨励金給付規程
1-3　学校の将来構想を抱いているか	4	中・長期ﾋﾞｼﾞｮﾝの再確認を行った。中期ﾋﾞｼﾞｮﾝに伴い、2025 年 4 月より 60 名の入学定員に変更。2026 年度より総定員 120 名体制となる。	中・長期ﾋﾞｼﾞｮﾝの策定 経営改善計画の策定	中・長期ﾋﾞｼﾞｮﾝの実現に向けての具体的な取組を実施するとともに学生総定員充足率 100%を維持できるよう努める。	学校法人小池学園のﾋﾞｼﾞｮﾝについて（2019 年 6 月 1 日付） 経営改善計画 学則

* 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果

【基準１　教育理念・目的・育成人材像等】

・理念、目的を定め、「笑顔と感動に包まれた教育」を実践し、「美容師力」を備えた実践力のある美容師を育成している。2025 年度の卒業生満足度アンケートでは「実践力のある美容師になる」ことを意識していた学生が 90%以上もおり、高い意識をもって学業に取り組んでいる。

・概ね教育理念・目的は達成されている。美容師養成施設として、その使命を果たすためにも美容師国家試験合格率 100%を達成できるよう改善努力を継続していただきたい。

・単なる美容師資格取得のみならず SNS や地域との関わりを持ち、人間力向上においても積極的にご指導いただき、とても素晴らしいと思う。

・昨今、市や行政との関係を構築できていて、市の SNS などで貴校の内容をよく目にする。共通理念や強みを同時に PR できると良いと思う。

基準２　学校運営

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
2-4　運営方針は定められているか	4	教育目標、教育方針及び指導の重点を定めている。	中・長期ﾋﾞｼﾞｮﾝ及び学校要覧に明記している。	運営方針を明確にし、職員に徹底すると共に取組への評価、改善を行う。	中・長期ﾋﾞｼﾞｮﾝ 学校要覧
2-5　事業計画は定められているか	4	年度事業計画及び行事計画を定め、法人の理事会・評議員会の承認を得ている。	年度事業計画及び年間行事計画の作成	事業計画等の取組への評価、改善を行う。	事業計画書 年間行事計画書
2-6 学校運営方針を基に、各種諸規程が整備されているか	4	諸規程を整備している。		諸規程の見直し、整備を継続して実施する。	規程集
2-7 人事や賃金での処遇に関する制度は整備されているか	4	公平な人事・賃金設定を目指している。		人事処遇に関する規程の整備。	就業規則
2-8　意思決定システムは確立されているか	4	意思決定には全て文書による決裁を要する。			伺書
2-9　情報システム化等による業務の効率化が図られているか	4	全館 Wi-Fi 整備。ｵﾝﾗｲﾝ校務支援ｼｽﾃﾑ及び共有ﾈｯﾄﾜｰｸにて情報共有を実施。常勤の全教員が Google 認定者教育ﾚﾍﾞﾙ１の資格を取得、Google ｸﾗｽﾙｰﾑの運用開始。		各種ｿﾌﾄの導入およびｼｽﾃﾑ化の推進による業務の効率化。	Google 認定教育者資格証

* 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果

【基準２　学校運営】
・オンライン校務システム「BLEND」と共有ネットワーク構築により情報共有の効率化が図られた。全教員が Google 認定者教育レベル１の資格を取得し、Google クラスルームの運用が開始された。
・適正な学校運営がなされている。運営方針が高次元で教職員へ徹底されるよう改善を進めていただきたい。
・年間計画を年初に頂き、アプリで出席も分かり、よくできていると思いました。

基準３　教育活動

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
3-10　各学科の教育目標、育成人材像は、その学科に対応する業界の人材ﾆｰｽﾞに向けて正しく方向付けられているか	4	美容業界等と密接に連携することにより、教育目標の設定および必要とされる人材像を把握し正しく方向づけられている。	職業実践専門課程認定および取組。 ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟの導入。 現役美容師や美容ﾃﾞｨｰﾗｰ等による技術指導の実施やｺﾗﾎﾞｲﾍﾞﾝﾄの開催。		職業実践専門課程関連資料 ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ実施要項
3-11　各学科の教育目標、育成人材像を構成する知識、技術、人間性等は、業界の人材ニーズレベルに照らして、また学科の教育期間を勘案して、到達することが可能なレベルとして、明確に定められているか	3	教育の成果を図る基準として、美容師国家試験をはじめ各種資格・検定試験等の合格基準を目安に、到達目標として設定している。	国家試験合格へ向けてのｽﾃｯﾌﾟである校内検定を実施している。 さらに、社会人として必要な接客技術や清掃等についての社会人検定を実施している。	時代と共に変化する業界の人材ニーズレベルに対し、美容業界研究授業の実施、社会人検定の内容などの見直しを継続して図っていく。	校内検定実施要綱 事業計画書 学生心得
3-12　カリキュラムは体系的に編成されているか	5	美容業界の企業等と密接に連携を図り教育課程編成委員会において教育ｶﾘｷｭﾗﾑの編成を行っている。	教育課程編成委員会実施 第１回 R8.1.18（日） 第２回 R8.2.26（水）	今年度の委員会は規程通り２回実施している。	職業実践専門課程関連資料 ｼﾗﾊﾞｽ 教育課程編成委員会実施報告書
3-13　学科の各科目は、カリキュラムの中で適正な位置づけをされているか	5	適正な位置付けがなされている。	美容師養成施設指定規則に基づき、本校のｶﾘｷｭﾗﾑを編成している。		美容師養成施設指定規則 学則 ｼﾗﾊﾞｽ

3-14　授業評価の実施・評価体制はあるか	3	教務会や卒業生、保護者へのｱﾝｹｰﾄによる授業評価を継続している。教育課程編成委員会やｶﾘｷｭﾗﾑ編成委員会にて時代のﾆｰｽﾞに則した授業展開の実施につなげている。 また、教員間での面談を実施している。	教務会の実施 教育課程編成委員会の実施 ｶﾘｷｭﾗﾑ編成委員会の実施 卒業生ｱﾝｹｰﾄ 保護者ｱﾝｹｰﾄ	教育効果を高めるため授業評価をこまめに実施し、評価体制についても必要に応じて見直しを図る。	卒業生ｱﾝｹｰﾄ 保護者ｱﾝｹｰﾄ
3-15　育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	5	授業を行う教員・講師は、科目に合った資格を有することとしている。また、実技科目は3年以上の美容実務経験者を確保している。			履歴書 資格証
3-16　成績評価・単位認定の基準は明確になっているか	5	成績評価･単位認定は定期試験・検定試験及び履修状況、出席状況等の基準を設けている。	定期試験・検定試験における合格基準点の設定および出席状況。		学則 学生心得
3-17　資格取得の指導体制はあるか	3	資格取得に向けての指導体制は整っている。	資格取得に向けての授業展開と特別講座の実施。	知識面でのﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟや理解度に応じた反復学習の徹底が不足。小ﾃｽﾄの実施や ICT を活用した学習管理を導入する。	

* 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果

【基準３　教育活動】

・美容業界と密接に連携が図られ、教育目標の設定および必要とされる人材像が正しく方向づけられている。また、カリキュラムが体系的に編成されている。

・教育活動は 2025 年度卒業生アンケートからも高いレベルで達成されていることが伺える。現状の結果に満足することなく、さらなる学生満足度の向上に努めていただきたい。

・様々な美容院から講師を招いたりしていて子どもたちにニーズや将来が見えるようにしてくださっていると思う。

・様々な美容業界人の授業は素晴らしいが、国家試験合格率アップの時間（授業量）を優先すべきでは。ディーラー等をしぼり、ディーラーとのパートナー関係を強めてみるなど、ディーラーの力をもっと借りると良いと思う。

基準４　教育成果

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
4-18　就職率(卒業者就職率・求職者就職率・専門就職率)の向上が図られているか	5	1 年次から就職指導を行うことにより就職率の向上を図っている。	23 年連続就職率 100%である。(2003 年度～2025 年度) 校内就職ｶﾞｲﾀﾞﾝｽ、ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟの実施。	早期退職者数が把握しきれていないが就職先のﾐｽﾏｯﾁが起こらないよう引き続き就職指導を実施していく。	就職実績一覧
4-19　資格取得率の向上が図られているか	3	2025 年度実績 認定ﾌｪｲｼｬﾙ・ﾎﾞﾃﾞｨｴｽﾃﾃｨｼｬﾝ資格　100% ﾒｲｸ検定 3 級　84.6% ﾒｲｸ検定 2 級　60.0%	2024 年度実績 認定ﾌｪｲｼｬﾙ・ﾎﾞﾃﾞｨｴｽﾃﾃｨｼｬﾝ資格　100% ﾒｲｸ検定 3 級　90.9% ﾒｲｸ検定 2 級　50.0%	知識面でのﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟや理解度に応じた反復練習の徹底に不足があったため、早期からの小ﾃｽﾄの実施や ICT を活用した学習管理を導入する。	
4-20　退学率の低減が図られているか	3	中途退学者の発生を最小限に抑えることを目指したが、2025 年度は前年度よりも退学者増となった。	定員増に伴い、学生の背景や価値観、家庭環境、精神的な不安など抱える課題が非常に多様化したことによる。	保護者との連携・協力をこれまで以上に密にし、家庭と学校が一体となって学生を見守り、支え合う体制を強化する。	学生異動簿
4-21　卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	3	学校案内や学校ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ、SNS、ｲﾍﾞﾝﾄ時に卒業生や在校生を紹介。	11 月 13 日の卒業制作発表会時に卒業生によるﾍｱｼｮｰを実施。 授業やｵｰﾌﾟﾝｷｬﾝﾊﾟｽにて卒業生による講義を実施。	把握しきれていない卒業生の活躍及び評価もあるため、同窓会の整備に取り組む。	学校案内 学校ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ SNS

* 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果

【基準４　教育成果】
・進路指導担当者を設置し、早期の就職試験合格対策を行うなど、23 年連続就職率 100%である。
・就職率 100%を達成されている点は、職業人を育成し社会に送り出す専門学校としての使命を果たされ、高い教育成果をあげられている。
・1 年生から就職フェアへの案内をいただき、現実が見えやすい。退学率は本人次第でもあり、難しいところだと思う。活動はインスタグラムを通じて見やすいです。

基準５　学生支援

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
5-22　学生の就職・進学指導に関する体制は整備され、有効に機能しているか	4	年間予定を通して就職の早期内定を図る。担任との連携をはかり、きめ細かい指導を行う。また求人票の受付方法を従来の紙媒体からﾃﾞｼﾞﾀﾙ受付に移行した。	就職ｸﾁｬｰや進路指導を常時行い、就職希望者の就職率は100%である。 美容業界研究授業、校内就職ｶﾞｲﾀﾞﾝｽやｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟを実施している。	学生自身が率先して就職活動を行う傾向になっていることから今後は学生が欲しい情報を今以上に提供できるよう体制を整える。	学校ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ
5-23　学生相談に関する体制は整備され、有効に機能しているか	3	各学年担当が相談窓口を担い、組織として情報共有している。 ｽｸｰﾙｶｳﾝｾﾗｰが配置され、相談体制が整っている。	ｶｳﾝｾﾘﾝｸﾞﾙｰﾑの案内を校内に掲示している。	相談内容が多様化、複雑化していることから学校全体で問題の解決を図り、場合によってはｽｸｰﾙｶｳﾝｾﾗｰについての利用も促す。また、安心できるﾌﾟﾗｲﾍﾞｰﾄな空間の確保も行う。	ｶｳﾝｾﾘﾝｸﾞﾙｰﾑのご案内
5-24　学生の経済的側面に対する支援が全体的に整備され、有効に機能しているか	4	さまざまな経済的支援制度について積極的に学生に案内、手続きを行っている。	給付型奨学金 貸与型奨学金 ﾘｼﾞｮﾌﾞ等各民間団体による奨学金		学生募集要項 授業料等減免規程 予約型奨学生規程

5-25　学生の健康管理を担う組織体制があり、有効に機能しているか	4	環境衛生の担当者を置き、学生の健康管理を担う体制が取れている。入学後の個別面談にて学生の持病等を把握し、必要に応じて保護者から対応方法の聞き取りをしている。救急車要請時のﾏﾆｭｱﾙ作成と各教室に本校住所を掲示している。	年に1回健康診断を実施している。 救急車要請ﾏﾆｭｱﾙ		健康診断受診票 保健調査票 学校保健計画書 救急車要請ﾏﾆｭｱﾙ
5-26　課外活動に対する支援体制は整備され、有効に機能しているか	4	学校主催の活動については、実施することができた。	1,2 年ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ 校外清掃活動 卒業制作発表会 ディズニー研修 文化研修（劇団四季観劇） ミツイ成果報告会		
5-27　学生寮等、学生の生活環境への支援は行われているか	3	学校独自の学生寮はないが、遠方からの入学希望者には近隣の不動産会社についての案内をしている。	不動産会社と連携している。		不動産会社印刷物 学生会館による印刷物
5-28　保護者と適切に連携しているか	4	保護者へ BLEND にて随時情報発信している。また、電話連絡や面談を通して、必要に応じ、情報共有を図っている。	BLEND を通じて即時、学生の出欠席の状況や成績状況を保護者が把握することができる。	保護者と適切な連携を図り、学生生活での問題があった際には早期解決を共に図っていく。	保護者ｱﾝｹｰﾄ
5-29　卒業生への支援体制はあるか	4	実際に働いていくうえで直面する困難な問題や悩みなどの支援を支援するため美容師(卒業生)支援ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑがある。	美容師支援ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑの策定		美容師支援ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑ

*　5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果
【基準５　学生支援】 ・年間予定を通して就職の早期内定を図っている。またスクールカウンセラーが配置され相談体制が整っている。 ・学生支援は、更なる改善努力が必要であると感じた。殊に学生相談の多様化への対応、学生の福利厚生の充実等は安心して学びに向かえる支援として工夫実践していただきたい。 ・奨学金の案内がメールで届くので見逃さずに良いと思う。スクールカウンセラーが専門学校に在籍されていて驚いた。卒業生支援まであり、ありがたい。 ・社会人目線でのマナー講習を実施してみては。

基準６　教育環境

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
6-30　施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	5	整備されている。	指導要領に沿った施設･設備において授業を実施している。LED 照明化の工事を進め、防犯カメラの設置を実施した。什器型学習机の導入。		指導要領
6-31　学外実習、ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか	4	2025 年度のｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟは 5 月に 2 年生、11 月に 1 年生が実施。卒業制作発表会を 11 月に実施。2023 年 10 月より技術奨励金給付制度を導入。韓国海外研修の実施。 2025 年 10 月に City&Guilds 認定校となる。	ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ受け入れｻﾛﾝの評価を学生指導に活かしている。 技術奨励金給付規程に則り、2024 年度 7 名、2025 年度には 13 名に奨励金を支給した。 2025 年 7 月 1 日より 3 泊 4 日で 14 名の学生が韓国研修に参加。		ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ実施要領 技術奨励金給付規程 旅行届

6-32　防災に対する体制は整備されているか	4	年２回の防災点検及び年１回の合同避難訓練（4 月 16 日）を実施している。 不審者対応ﾏﾆｭｱﾙを策定した。	防災点検報告書 避難訓練実施要領 大地震発生対処ﾏﾆｭｱﾙ 不審者対応ﾏﾆｭｱﾙ		防災点検報告書 建築物・建物設備定期調査報告書 日常点検記録 安全点検表 避難訓練実施要領 危険発生時の各種ﾏﾆｭｱﾙ

* 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果
【基準６　教育環境】 ・指導要領に沿った施設・設備において授業が実施され、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されている。 ・充実した教育環境が整備されている。学生のために、更なる施設設備の拡張を検討していただきたい。 ・１年次からインターンシップを入れていただき将来の目標に合う、合わないが早めに分かり、ありがたい。

基準７　学生の募集と受け入れ

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
7-33　学生募集活動は、適正に行われているか	5	公正な募集活動を行っている。	総合型選抜や推薦入試の受付期日等は埼玉県専修学校各種学校協会の申し合わせに従い適切に対応している。		学校案内 募集要項 令和７年３月３日埼専各第 66 号
7-34　学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	5	適切かつ公正な情報を伝えている。	合格率、就職率等の数字はそれに係る根拠を適切に示している。 ｺﾝﾃｽﾄ、競技大会等の結果についても同様である。		美容師国家試験実施結果（理容師美容師試験研修ｾﾝﾀｰ）等

7-35　入学選考は、適正かつ公平な基準に基づき行われているか	5	入学選考にあたり、基本的人権の尊重と教育の機会均等に配慮している。	令和 7 年 5 月 9 日付学事第 187 号「公正な入学者選抜」に係る書類等の取扱いについて（通知）に基づいている。		令和 7 年 5 月 9 日付学事第 187 号
7-36　学納金は妥当なものとなっているか	5	妥当である。	教育活動上妥当である。		学則

*　5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果
【基準 7　学生の募集と受け入れ】 ・適正かつ公正な情報を伝え、公正な募集活動が行われている。また入学選考にあたり、基本的人権の尊重と教育の機会均等に配慮している。 ・定員増に対応した学生募集が行われたものの、惜しくも定員充足には至らなかった。今後も定員充足に向けて弛まぬ努力を継続していただきたい。 ・学納金は他校より抑えられていて助かる。

基準 8　財務

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
8-37　中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	4	今年度もﾌﾟﾗｽ収支を継続できたが、入学定員未充足となったため、これを改善できるよう学生の安定確保に努める。	2026 年度入学者数 58 名 2025 年度入学者数 60 名 2024 年度入学者数 35 名 2023 年度入学者数 39 名	入学定員の安定確保、外部資金の獲得等による収入の安定化及び人件費、経費支出の適正化等により財政基盤を強化する。	貸借対照表 事業活動収支決算書
8-38　予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	4	妥当である。	予算書、収支計画書を作成し理事会の承認をもらっている。補正予算を作成して計画との誤差を少なくしている。	継続的に経常収支等財務状況の改善を図りながら計画的な施設設備への投資を行っていく。	予算書 決算書

8-39　財務について会計監査が適正におこなわれているか	5	適正に行われている。	監査法人による監査を実施（年 10 回)。 監事による監査を実施（年 2 回)。		監事監査報告書 理事会議事録 事業報告書 独立監査人の監査報告書
8-40　財務情報公開の体制整備はできているか	5	財務情報公開資料を事務室に備え付けると共にﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ上で公開している。	情報公開資料を作成している。		財務情報公開資料 学校ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ

***** 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果
【基準８　財務】 ・入学定員未充足となったが、これを改善できるよう受験生や保護者等に有用な広報活動を継続して行い、収入の安定、増収を図っている。 ・定員充足がされなかったものの安定した財務状況を維持されている。 ・AI 化が進む中、人にしかできない美容師のニーズは高まっていると聞いた。アピール次第でこれからも定員が満員になれると思う。

基準９　法令等の遵守

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
9-41　法令や専修学校設置基準等が遵守され、適正な運営がなされているか	5	運営している。 例年、コンプライアンス委員会のもと、教職員研修を実施し、学園を挙げて法令遵守に取り組んでいる。	設置基準等に基づいた内容である。 2026年3月18日に学園研修実施。		美容師養成施設指定基準等 諸規程
9-42　個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	5	対策している。	個人ﾃﾞｰﾀはｾｷｭﾘﾃｨを施し、持ち出しはしないようにしている。 2025年8月21日学園研修実施。	入学者より肖像権使用同意書を取り、本人の同意を確認した上で掲載している。	個人情報保護ｶﾞｲﾄﾞﾗｲﾝ 肖像権使用同意書
9-43　自己点検・自己評価の実施と問題点の改善に努めているか	5	職業実践専門課程の学校関係者評価委員会を実施し、自己点検の検証を行っている。	職業実践専門課程の認定及び取組。		職業実践専門課程関連資料
9-44　自己点検・自己評価結果の公開はしているか	5	自己点検・自己評価の結果に基づいて実施される学校関係者評価委員会の報告を公開している。	本校ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ上で公開している。		本校ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ

* 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果
【基準９　法令等の遵守】 ・コンプライアンス委員会のもと、教職員研修を実施し、学園をあげて法令順守に取り組んでいる。 ・すべての面で適切に遵守された運営がなされている。 ・肖像権同意はしたが、時々インスタグラムで名札が写っていることが気になる。できれば名前は出ないほうが助かる。

基準１０　社会貢献

点検小項目	*点検の進み具合	ア　現状認識・評価等	イ　アの根拠	ウ　課題とその解決方向	参考資料
10-45　広く教育機関、企業・団体、および地域との連携・交流を図っているか	4	美容関係の企業等との連携を密接に行っている。 地域住民との交流を図る学園祭（東萌感謝祭）開催。また、企業、地域 NPO 法人主催のﾎﾞﾗﾝﾃｨｱ活動に参加した。 越谷市役所ﾌﾟﾛﾓｰｼｮﾝ Z 係として越谷市の魅力をｲﾝｽﾀｸﾞﾗﾑや NHK 総合の夕方の情報番組にて発信した。	職業実践専門課程の認定及び取組。 2025 年度主なﾎﾞﾗﾝﾃｨｱ活動 ・5/18（日）まるななﾏｰｹｯﾄ ・7/19（土）ﾌﾟﾚﾐｱ教室 ・8/16（土）・17（日）泡あわﾎﾞﾝﾎﾞﾝ ・9/14（日）こしがやﾋﾞｼﾞﾈｽｷｯｽﾞﾌｪｽ ・9/20（土）ななｻﾎﾟまつり ・10/11（土）、12（日）東萌祭 ・10/19（日）まるななﾏｰｹｯﾄ ・10/26（土）ｿﾞﾝﾋﾞﾒｲｸ体験ｲﾍﾞﾝﾄ ・11/2（日）YEG ﾗﾝﾄﾞそうかにあ		
10-46　学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	4	学年ごとに校外清掃活動を実施した。 彩の国ﾛｰﾄﾞｻﾎﾟｰﾄ団体に登録し清掃活動を実施。	2025 年度清掃活動 ・4/11（金）、5/20（金）に実施。		

* 5.完璧　4.かなり進んでいる　3.普通　2.やや足りない　1.ほとんど進んでいない　NA.当てはまらない

学校関係者評価委員会　評価結果

【基準１０　社会貢献】
・多方面からボランティア協力要請が増え、地域との連携・交流を図りながら社会貢献に努めている。
・外部イベントへの積極的な参加など社会貢献活動に前向きに取り組まれている。
・市役所と連携したり、地域へのボランティア等たくさん行われていると感じる。
・まるななマーケットではいつもありがとうございます。